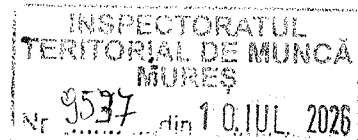




INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ



A P R O B A T
Inspector șef
Alin Vasile Gliga

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2025

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Preambul

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este o instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, în județul Mureș. Inspecția Muncii reprezintă un organ de specialitate al administrației publice centrale, aflată în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Funcțiile Inspecției Muncii sunt următoarele:

1. De autoritate de stat - exercită controlul aplicării prevederilor legale în domeniile de competență;
2. De comunicare - asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice, cu persoanele fizice/juridice;
3. De reprezentare - asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentare pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
4. De formare - realizează perfecționarea profesională a personalului propriu;
5. De cooperare - asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional;
6. De administrare - gestionează bunurile din domeniul public, respectiv privat al statului, fondurile alocate și sistemele informatice necesare activităților proprii.

Atribuțiile generale ale Inspecției Muncii sunt următoarele:

1. Controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
2. Furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
4. Inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează ministerului muncii și solidarității sociale.

Legislația primordială care stabilește cadrul legal pentru desfășurarea activității Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, o reprezintă Legea nr. 108/1999 republicată pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii. De asemenea, o normă esențială este și Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă.

Atribuțiile Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș pot fi sistematizate în două domenii fundamentale, mai precis domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

Inspectorul de muncă exercită prerogativele funcției urmărind asigurarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței prin luarea măsurilor prevăzute de lege, în principal pentru combaterea muncii nedeclarate, prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale, restricționarea comercializării produselor neconforme, precum și pentru prevenirea și combaterea discriminării pe piața muncii.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fișei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului risicilor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

I. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, până la 31.12.2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 2983.30 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal 2508.20 mii lei,
- Cheltuieli materiale 414.80 mii lei,
- Cheltuieli de capital 0 mii lei.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 393.00 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 6.80 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 6.80 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 2.00 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 2.00 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul de 87.20 mii lei, s-au făcut plăți de 85.00 lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate din bugetul aprobat de 8.30 mii lei, s-au făcut plăți de 7.6. mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 0 mii lei, s-au făcut plăți de 0 mii lei

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet din bugetul aprobat de 27.90 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 25.00 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost 194.90 mii lei, și s-au făcut plăți în valoare de 181.00 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente din bugetul aprobat de 0 mii lei, s-au făcut plăți de 0 mii lei

Pana la sfârșitul anului 2025 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 0 mii lei, dintr-un buget aprobat de 0 mii lei.

La alineatul 20.06 Deplasări, detașări, transferări, dintr-un buget aprobat de 0 mii lei, s-au făcut plăți de 0 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare din bugetul aprobat de 0 mii lei, s-au făcut plăți de 0 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 0 mii lei, s-au făcut plăți de 0 mii lei.

La alineatul 20.14 Protecția muncii, din bugetul aprobat de 3.30 mii lei, s-au făcut plăți de 3.30 mii lei.

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 3.00 mii lei, s-au făcut plăți de 3.00 mii lei

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 3.90 mii lei, s-au făcut plăți de 3.80 mii lei

La alineatul 20.30.04 Chirii, din bugetul aprobat de 70.50 mii lei, s-au făcut plăți de 70.21 mii lei.

La alineatul 71.01.02 Masini, echipamente si mijloace de transport, din bugetul aprobat de 0 mii lei, s-au făcut plăți de 0 mii lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

II. Activitatea de legislație și contencios administrativ

II. Activitate compartiment juridic

În anul 2025, în cadrul acestei activități au fost întocmite acte pentru dosarele în care Inspectoratul Teritorial de Muncă este parte (întâmpinări, apeluri, recursuri, răspunsuri la întâmpinare, note scrise, concluzii scrise), au fost soluționate petiții, precum și plângeri prealabile la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.

În anul 2025, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș au încheiat 536 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor. Până în prezent, 35 dintre aceste procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor au fost contestate. Un număr de 22 plângeri contravenționale sunt pe rolul instanțelor de judecată, în 11 dosare s-a respins plângerea contravențională, într-un dosar s-a anulat procesul verbal, într-un dosar s-a admis în parte plângerea contravențională.

De asemenea, până în prezent, au fost formulate 4 acțiuni în contencios administrativ în contradictoriu cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș. Acestea sunt pe rolul instanțelor de judecată. A fost formulată și o cerere de ordonanță președințială, care a fost respinsă de instanța de judecată. Totodată, a fost formulată o acțiune în constatare, care este pe rolul instanței de judecată.

Până în prezent, au fost contestate 14 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor prin care s-au aplicat amenzi contravenționale pentru utilizarea muncii nedeclarate. Dintre acestea, 10 dosare se află pe rolul instanțelor de judecată iar în 4 dosare s-a respins plângerea contravențională. Până în prezent, în aceste dosare nu s-au achitat cheltuieli de judecată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș.

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a achitat cheltuieli de judecată într-un dosar.

În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2025, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 34 petiții. De asemenea, compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 7 plângeri prealabile.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost parte în 114 dosare pe parcursul anului 2025.

III. Managementul resurselor umane - organigrama

Compartiment Resurse Umane

Structura organizatorică

În baza Ordinului Ministrului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale nr. 363 din 19.03.2025 a fost aprobată structura organizatorică pentru inspectoratele teritoriale de muncă. Prin Decizia Inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș nr. 51 din 05.05.2025 a fost aprobată structura de funcții pe compartimente pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, după cum urmează:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

În subordinea inspectorului șef:

Compartiment Registratură, Comunicare și Relații cu Publicul

Compartiment Juridic

Compartiment Economic, Achiziții Publice, Administrativ

Compartiment Informatică și Indicatori Statistici

Compartiment Resurse Umane

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă:

Serviciul Relații de Muncă

Compartiment Control Relații de Muncă

Compartiment Monitorizare Relații de Muncă

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă:

Compartiment Securitate și Sănătate în muncă

Compartiment Supravegherea Pieței

Structura de personal

La data de 31.12.2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș funcționează cu un număr de 21 de funcționari publici și 1 personal contractual, din totalul de 28 de posturi aprobate. Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, achiziții publice, resurse umane, registratură, comunicare și relații cu publicul, activități juridice.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectori de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă conform prevederilor legale în vigoare. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrației publice și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectori de muncă sunt investiți cu exercitiul autorității de stat, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

În cursul anului 2025, un număr de 19 funcționari publici au participat la cursurile de competențe digitale finanțate prin PNRR - Componenta C7 Transformarea Digitală - Investiția 6 - Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale - Ținta 171 - Dezvoltarea competențelor digitale. De asemenea, 4 funcționari publici din cadrul I.T.M. Mureș au participat, în cursul anului 2025, la cursuri de formare profesională organizate de către Centrul de Pregătire și Perfecționare al Inspecției Muncii.

IV. Relația cu comunitatea

Comunicare și relații cu publicul

1. Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass media, 8 în decursul acestui an și 7 interviuri la posturi locale de radio.

2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul acestui an, până la data de 31.12.2025, au fost primite și soluționate 4 solicitări de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, în formă scrisă, conform Legii nr. 544/2001.

3. Petiții

În anul 2025, au fost înregistrate și soluționate 695 de petiții adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- ♦ neplata salariilor;
- ♦ timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- ♦ concedieri abuzive;
- ♦ nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- ♦ reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- ♦ eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- ♦ condițiile de muncă necorespunzătoare;
- ♦ cercetarea accidentelor de muncă;
- ♦ declararea accidentelor de muncă;
- ♦ nerespectarea cerintelor de securitate și sănătate în muncă.

V. Relații de muncă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, organ de specialitate al administrației publice locale în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, exercită controlul aplicării legislației în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și are ca obiectiv major asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș are atribuții de control cu privire la:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate.
- respectarea principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați;
- reglementarea activității de telemuncă, a activității de internship;
- efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior ;
- ucenicia la locul de muncă;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș în anul 2025, au fost efectuate 476 acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă.

Aspectele vizate de către inspectorii de muncă au fost respectarea legislației muncii în vigoare, respectiv identificarea muncii nedeclarate și fără forme legale, respectarea repausului săptămânal, respectarea prevederilor legale privind munca de noapte, transmiterea registrului cu toate elementele din contractul individual de muncă în format electronic, în termenul legal. Cu ocazia acestor verificări au fost identificate 106 persoane care prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, anterior începerii activității.

S-au aplicat sancțiuni contravenționale pentru 391 agenți economici. Cu ocazia acestor verificări inspectorii de muncă au aplicat 737 sancțiuni contravenționale, din care 286 avertismente și 451 amenzi în cuantum de 3.497.000 lei și s-au dispus 1235 măsuri obligatorii, pentru deficiențele constatate.

Principalele deficiențe constatate pentru care angajatorii au fost sancționați sunt :

- neîncheierea, în forma scrisă, a contractului individual de muncă, anterior începerii activității;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a salariaților în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- primirea la muncă a unui salariat cu depășirea programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- neînмânarea, către salariat a unui exemplar a contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului săptămânal, la munca suplimentară, munca de noapte și munca în zilele de sărbătoare legala ;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- neîndeplinirea de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;
- lipsă documentelor de evidență a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat la locul de muncă supus controlului;
- nerespectarea de către reprezentantul legal a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, a documentelor solicitate, necesare controlului, etc.

Totodată, cu ocazia controalelor efectuate la angajatori, inspectorii de muncă au informat atât persoanele găsite la lucru cu ocazia efectuării controlului înopinat la locul de muncă al angajatorului verificat, cât și reprezentantul angajatorului, asupra dezavantajelor folosirii muncii nedeclarate, precum și consecințele pe care le produce munca nedeclarată, detaliind cazurile de muncă nedeclarată, stabilite conform articolului 15¹ din Legea 53/2003 Republicată cu modificările și completările ulterioare, respectiv, munca nedeclarată reprezintă:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Campanii Naționale dispuse de Inspecția Muncii potrivit Programului Cadru de Acțiuni aferent anului 2025:

- 1) În perioada 18.03.2025 - 21.03.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Au fost efectuate 5 controale. Cu ocazia controalelor efectuate inspectorii de muncă au aplicat 8 sancțiuni contravenționale, 4 amenzi, în cuantum de 9.000 lei și 4 avertismente scrise și au fost dispuse 11 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.
- 2) În perioada 16.06.2025 - 20.06.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Au fost efectuate 4 controale. Cu ocazia controalelor efectuate inspectorii de muncă au aplicat 4 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi, în cuantum de 4.500 lei și 1 avertisment scris și au fost dispuse 7 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

- 3) În perioada 01.04.2025 - 30.06.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Au fost efectuate 22 controale. Cu ocazia controalelor efectuate inspectorii de muncă au aplicat 31 sancțiuni contravenționale, dintre care 5 pentru muncă nedeclarată, 20 amenzi, în cuantum de 282.000 lei, din care 240.000 pentru muncă nedeclarată și 11 avertismente scrise și au fost dispuse 45 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.
- 4) În perioada 21.07.2025 - 26.07.2025 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte activități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație cod CAEN 55,56. Au fost efectuate 3 controale. Cu ocazia controalelor au fost identificate 2 persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă. Inspectorii de muncă au aplicat 5 sancțiuni contravenționale, dintre care una pentru munca nedeclarată, 4 amenzi, în cuantum de 54.500 lei, din care 40.000 pentru muncă nedeclarată și 2 avertismente scrise și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.
- 5) În perioada 14.07.2025 - 19.07.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Au fost efectuate 7 controale. Inspectorii de muncă au aplicat 11 sancțiuni contravenționale, 7 amenzi, în cuantum de 10.500 lei, și 4 avertismente scrise și au fost dispuse 14 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.
- 6) În perioada 12.08.2025 - 18.08.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Au fost efectuate 6 controale. Cu ocazia controalelor a fost identificată o persoană care presta activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă. Inspectorii de muncă au aplicat 8 sancțiuni contravenționale, dintre care una pentru muncă nedeclarată, 7 amenzi, în cuantum de 37.800 lei, din care 20.000 pentru muncă nedeclarată și un avertisment scris și au fost dispuse 13 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.
- 7) În perioada 28.07.2025 - 01.08.2025 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă precum și prevederile OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Au fost efectuate 2 controale.
- 8) În perioada 25.04.2025 - 30.09.2025 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "agricultură" COD CAEN 01, "pescuitul și acvacultura" COD CAEN 031 și COD CAEN 032, "vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe" COD CAEN 017, "silvicultura și alte activități forestiere" și "exploatare forestieră" COD CAEN 021 și COD CAEN 022. Au fost efectuate 4 controale. Cu ocazia controalelor efectuate inspectorii de muncă au aplicat 7 sancțiuni contravenționale, 5 amenzi, în cuantum de 13.000 lei și 2 avertismente scrise și au fost dispuse 11 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

9)În perioada 08.09.2025 - 12.09.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniul "activități de investigații și protecție" - COD CAEN 80. Au fost efectuate 5 controale. Inspectorii de muncă au aplicat 7 sancțiuni contravenționale, dintre care 4 amenzi, în cuantum de 8.000 lei, și 3 avertismente scrise și au fost dispuse 13 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

10)În perioada 13.10.2025 - 17.10.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200. Au fost efectuate 2 controale. Cu ocazia controalelor efectuate, inspectorii de muncă au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, o amendă, în cuantum de 1.500 lei și un avertisment scris și au fost dispuse 3 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

11)În perioada 29.09.2025 - 03.10.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul - Industria alimentară - cod CAEN 10. Au fost efectuate 3 controale. Cu ocazia controalelor efectuate, inspectorii de muncă au aplicat 4 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi, în cuantum de 3.000 lei și 2 avertismente scrise și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

12)În perioada 12.11.2025 - 19.11.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Au fost efectuate 9 controale. În urma controalelor efectuate a fost identificată o persoană care prestează activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, anterior începerii activității și 7 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Cu ocazia controalelor efectuate inspectorii de muncă au aplicat 14 sancțiuni contravenționale, 9 amenzi, în cuantum de 174.300 lei și 5 avertismente scrise și au fost dispuse 21 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

13)În perioada 24.11.2025 - 28.11.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care desfășoară activități în domeniile depozitari - cod CAEN 5210 și manipulări inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320. Au fost efectuate 4 controale. Cu ocazia controalelor efectuate inspectorii de muncă au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi, în cuantum de 3.000 lei și au fost dispuse 8 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

14)În perioada 08.12.2025 - 12.12.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

forță de muncă în străinătate. A fost efectuat un control și a fost dispusă o măsură de remediere a deficienței constatate.

15)În perioada 11.12.2025 - 12.12.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care desfășoară activități în domeniile activități ale altor organizații n.c.a. - cod CAEN 9499 și activități de servicii - suport combinate - cod CAEN 8110. Au fost efectuate 2 controale. Cu ocazia controalelor efectuate inspectorii de muncă au aplicat 2 sancțiuni contravenționale, un avertisment scris și o amendă, în cuantum de 3.000 lei și au fost dispuse 3 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

ACȚIUNE DIN PLANUL DE COOPERARE OPERATIVĂ CU INSPECTORATUL GENERAL PENTRU IMIGRĂRI.

Urmare a solicitării Inspecției Muncii, având în vedere activitățile de control stabilite în Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor în anul 2025, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 au fost desfășurate împreună cu structurile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări, acțiuni de control având ca scop combaterea muncii nedecarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României.

Cu ocazia acțiunilor de control a fost avută în vedere "Metodologia comună de control privind verificarea modului prin care angajatorii și angajații străini respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României"

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, au efectuat 3 acțiuni de control.

II. COMPARTIMENTUL MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

În conformitate cu prevederile Legii 367/2022- privind dialogul social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cursul anului 2025, au fost verificate și înregistrate un număr de 325 Contracte colective de muncă și 10 acte adiționale la contractele colective de muncă în vigoare, numărul total al contractelor colective de muncă active la nivelul județului Mureș, la sfârșitul lunii decembrie 2025, fiind de 614.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, s-au înregistrat 205 cazuri de refuz de înregistrare a contractelor colective de muncă sau a actelor adiționale de modificare a unor clauze la contractele colective de muncă în derulare, având în vedere faptul că părțile semnatare nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile articolul 143 alineatul (2) din Legea 367/2022, republicată.

Toate contractele colective de muncă și actele adiționale de modificare a unor clauze la contractele colective de muncă în vigoare au fost înregistrate în sistemul informatic integrat de gestionare a datelor - Columbo în termenul stabilit prin Metodologia privind utilizarea sistemului informatic de monitorizare și control - SIAMC, transmisă de către Inspecția Muncii.

De asemenea, în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, au fost eliberate sindicatelor 13 dovezi de depunere a dosarelor la instituția noastră, în vederea obținerii reprezentativității la nivel de unitate, conform prevederilor articolului 53, alineatul (3) din Legea 367/2022 - privind dialogul social, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Totodată, s-au înregistrat 8 solicitări din partea federațiilor și confederațiilor patronale privind certificarea numărului de salariați ai unor angajatori, în conformitate cu prevederile articolului 73 din același act normativ,

În cursul anului 2025, nu au fost înregistrate sesizări privind existența unor conflicte colective de muncă la nivel de unitate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Astfel, în perioada 01.01.2025-31.12.2025, s-au înregistrat 2386 solicitări din partea organelor de cercetare penală, instanțe de judecată, organe fiscale, executori judecătorești, etc.

4. Alte activități specifice

-Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Monitorizare Relații de Muncă au efectuat prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă, la cererea persoanelor fizice, în condițiile prevăzute de Ordinul numărul 826/2014, privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestărilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii și OG.33/2002, în perioada 01.01.2025-31.12.2025, fiind eliberate 69 adeverințe privind activitatea desfășurată la angajatorii privați din județul Mureș până la data de 31.12.2010 (data abrogării prevederilor Legii 130/1999 și ale Decretului 92/1976), în baza documentelor existente în arhiva instituției.

-În perioada 01.01.2025-31.12.2025, au fost eliberate din arhiva instituției 311 carnete de muncă titularilor acestora dintr-un total de 13.417 aflate în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș la începutul anului de referință.

-S-au arhivat documentele depuse de angajatori conform obligațiilor prevăzute de actele normative în vigoare cum ar fi: contractele colective de muncă și documentația care a stat la baza întocmirii acestora, cererile privind solicitările din partea peticenților precum și răspunsurile la acestea, adeverințele de vechime (copiile) întocmite și eliberate la cererea solicitanților, certificatele întocmite și eliberate la cererea solicitanților, adresele de solicitare eliberare parole pentru transmiterea electronică a registrului general de evidență a salariaților și documentația aferentă acestora, etc.-

Compartimentul Monitorizare Relații de Muncă colaborează permanent cu celelalte compartimente din cadrul instituției, în vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu. Astfel, în perioada 01.01.2025-31.12.2025 Compartimentul Monitorizare Relații de Muncă a înaintat către Serviciul Control Relații de Muncă informări cu privire la deficiențele constatate ca urmare a depunerii Registrului General de Evidență a Salariaților la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, solicitare parola zilieri, nerespectarea prevederilor art.57(3) din Legea nr.367/19.12.2022 privind dialogul social.

III. Verificarea respectării normelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

În perioada ianuarie - decembrie 2025, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, au fost efectuate 256 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. S-au aplicat sancțiuni contravenționale pentru 112 angajatori. Inspectorii de muncă au aplicat 153 sancțiuni contravenționale, din care 99 avertismente și 72 amenzi în cuantum de 372.000 lei. De asemenea, s-au dispus măsuri obligatorii, pentru remedierea deficiențelor constatate.

Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș a efectuat următoarele campanii :

1) În perioada 18.03-21.03.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Au fost efectuate 5 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 4 angajatori. Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, 4 amenzi contravenționale în cuantum de 18000 lei și 5 avertisment.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

2) În perioada 16.06.2025 - 20.06.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42, "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Au fost efectuate 4 acțiuni de controale. În urma controalelor efectuate au fost sancționat 1 angajator. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională, 1 avertisment.

3) În perioada 14-19.07.2025 s-a desfășurat campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitate și sănătate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții cod CAEN 43. Au fost efectuate 9 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 2 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, 1 amendă contravențională în cuantum de 6000 lei și 1 avertisment.

4) În perioada 21-26.07.2025 s-a desfășurat campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitate și sănătate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 55, 56). Au fost efectuate 3 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate a fost sancționat 1 angajator. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională, 1 amendă contravențională în cuantum de 4000 lei.

5) În perioada 28.07-01.08.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Au fost efectuate 2 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate a fost sancționa 1 angajator. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională, 1 amendă contravențională în cuantum de 5000 lei.

6) În perioada 12-18.08.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitate și sănătate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "construcții clădiri" cod CAEN 41, "lucrări de geniu civil" cod CAEN 42 și "lucrări speciale de construcții" cod CAEN 43. Au fost efectuate 6 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 3 angajatori. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, 1 amendă contravențională în cuantum de 8000 lei și 4 avertismente.

7) În perioada 08-12.09.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitate și sănătate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: "Activități de investigații și protecție" cod CAEN 80. Au fost efectuate 5 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 2 angajatori. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, 2 avertismente.

8) În perioada 25.04.2025 - 30.09.2025 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: "agricultură" COD CAEN 01, "pescuitul și acvacultura" COD CAEN 031 și COD CAEN 032, "vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe" COD CAEN 017, "silvicultura și alte activități forestiere" și "exploatare forestieră" COD CAEN 021 și COD CAEN 022. Au fost efectuate 4 controale. Au fost efectuate 5 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 3 angajatori. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi contravenționale în cuantum de 7500 lei și 3 avertismente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

9) În perioada 29.09-03.10.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Industria alimentară - cod CAEN 10, care se va desfășura în perioada 29.09-03.10.2025. Au fost efectuate 4 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 3 angajatori. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, 1 amendă contravențională în cuantum de 4000 lei și 2 avertismente.

10) În perioada 13.10-17.10.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200, care se va desfășura. Au fost efectuate 3 acțiuni de control. Nu s-au constatat neconformități.

11) În perioada 24.11.2025 - 28.11.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniile depozitari - cod CAEN 5210 și manipulări inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320. Au fost efectuate 6 acțiuni de control. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 3 angajatori. Nu s-au constatat neconformități.

Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș a cercetat în perioada care formează obiectul prezentului raport, un număr de 12 accidente de muncă mortale și a verificat și avizat un număr de 225 dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de către comisia numită de către angajatori.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș emite frecvent comunicate de presă, prin care se prezintă activitățile lunare de control efectuate de către inspectorii de muncă. Totodată, aceste comunicate de presă au și un rol preventiv, având menirea de a atrage atenția cu privire la consecințele negative ale nerespectării dispozițiilor legale, precum și rolul de a reprezenta un sprijin pentru persoanele care doresc să îndeplinească în mod corect cerințele legislației muncii. Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș organizează întruniri cu angajatori și servicii externe de prevenire și protecție, având ca scop creșterea gradului de conștientizare și de sensibilizare cu privire la securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

